

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza  
**Delibera n. 195/2021 - Cl. 4.7.2 del 2 dicembre 2021.**

**Oggetto: NUOVA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE  
RELATIVE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DI CATEGORIA  
PER L'ANNO 2021, DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DELL'UDP N. 125 DEL 22 LUGLIO  
2021 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.  
MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE DELL'UDP N. 167 DEL 17 NOVEMBRE 2020.  
(CM/EB)**

Allegato

**Delibera n. 195/2021 - Cl. 4.7.2**

**Oggetto:** NUOVA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DI CATEGORIA PER L'ANNO 2021, DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DELL'UDP N. 125 DEL 22 LUGLIO 2021 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA. MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE DELL'UDP N. 167 DEL 17 NOVEMBRE 2020. (CM/EB)

L'anno 2021, il giorno 2 dicembre alle ore 14.15 - presso la sede di Palazzo Lascaris, via Alfieri n. 15, Torino - si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale.

### **O M I S S I S**

NUOVA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DI CATEGORIA PER L'ANNO 2021, DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DELL'UDP N. 125 DEL 22 LUGLIO 2021 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA. MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE DELL'UDP N. 167 DEL 17 NOVEMBRE 2020. (CM/EB)

Premesso che con D.G.R. n. 3-1604 del 30 giugno 2020 e deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 100 dell'8 luglio 2020, che qui interamente si richiamano, è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate relative al trattamento accessorio per il personale di categoria per l'anno 2021;

Vista la D.G.R. 7-4158 del 26 novembre 2021 avente ad oggetto "Riquantificazione del fondo per le risorse decentrate relative al trattamento accessorio per il personale di categoria per l'anno 2021, di cui alla D.G.R. n. 5-3536 del 16 luglio 2021, e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica. Modifica D.G.R. n. 7-2261 del 13 novembre 2021";

Premesso che dalla succitata D.G.R. n. 7-4158 si evince che:

- la quantificazione del Fondo risorse decentrate per il salario accessorio delle categorie avviene sulla base delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- con D.G.R. n. 5-3536 del 16 luglio 2021 e con D.U.P. n. 125 del 22.7.2021, che qui interamente si richiamano, sono state quantificate le risorse decentrate relative all'anno 2021 per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale delle categorie, così come indicate nell'allegato 1 alle medesime deliberazioni;
- nella D.G.R. n. 5-3536 si dava atto che, in corso d'anno, si sarebbe potuto integrare la costituzione del Fondo per l'anno 2021 in seguito all'acquisizione di dati definitivi relativi alle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) e d) e all'art. 68 comma 1;
- si è verificata l'esigenza di provvedere a modificare alcune voci del Fondo 2021, sempre nel rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, a seguito di rivalutazioni economiche dei settori interessati e acquisite agli atti;

- si è ritenuto opportuno procedere alla modifica delle voci di parte variabile determinandole complessivamente in € 15.818.214,00, per effetto delle quantificazioni di seguito elencate:

- art. 1, comma 8 bis l.r. 39/1998, pari ad € 449.295,00
- R.I.A. in corso d'anno, pari ad € 55.247,00
- somme non utilizzate anno 2020, pari ad € 680.602,00
- economie fondo ore straordinarie anno 2020, pari ad € 190.000,00
- incentivi funzioni tecniche (art. 113 d.lgs. n. 50/2016), pari ad € 131.060,00
- compensi professionali legali per sentenze favorevoli, pari ad € 271.261,00

- alla luce di quanto su esposto, si conferma che le risorse stabili, al netto degli importi destinati agli incarichi di posizione organizzativa imputati a bilancio, pari ad € 18.436.228,00, ammontano ad € 16.588.616,00, di cui € 508.206,00 (relative agli adempimenti previsti dal CCNL 21.5.2018) fuori limite ex art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017, mentre le risorse variabili ammontano a € 15.818.214,00, per un totale risorse decentrate pari ad € 32.406.830, così come indicato nell'allegato alla succitata deliberazione n. 7-4158, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, in sostituzione dell'allegato 1) alla D.G.R. n. 5-3536 del 16 luglio 2021;

- si conferma che i Piani della performance della Giunta e del Consiglio regionale, adottati rispettivamente con D.G.R. n. 42-4024 del 29.10.2021 e con D.U.P. n. 78 del 13.5.2021, ricomprendono gli indirizzi strategici e prioritari per l'Amministrazione e che tali indirizzi vengono attribuiti come obiettivi anche di mantenimento ai direttori e, tramite la procedura piani di lavoro, al personale dirigenziale e delle categorie;

- ai fini della contrattazione decentrata integrativa per il personale regionale delle categorie, relativa all'impiego delle risorse del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2021, si forniscono i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

- proseguire con l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie economiche sulla base di criteri di professionalità, selettività e merito per non più del 50% degli aventi diritto;
- confermare che la percentuale di dipendenti ai quali assegnare il premio individuale previsto dall'art. 69 del CCNL 21 maggio 2018 non sia superiore al 15% di tutto il personale delle categorie non titolare di posizione organizzativa;
- confermare la disciplina delle "Indennità condizioni di lavoro" e le "Indennità per specifiche responsabilità" di cui ai rispettivi artt. 70 bis e 70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018, rivedendo i criteri di individuazione e, ove necessario, la quantificazione delle indennità, nel rispetto dei limiti di cui al citato contratto;
- prevedere l'erogazione di premi correlati alla performance per i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato di durata almeno annuale;

Ritenuto, alla luce della succitata D.G.R. n. 7-4158, di modificare la deliberazione dell'UdP n. 167 del 17 novembre 2020, relativamente alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020 alle posizioni organizzative, stabilendo una maggiorazione percentuale del 17% della retribuzione stessa percepita da ciascun titolare di posizione organizzativa;

Considerato, inoltre, che la succitata D.G.R. n. 7-4158 dà mandato alla Direzione competente in materia di personale, in merito alla distribuzione delle risorse imputate a bilancio nell'anno 2021 per gli incarichi di posizione organizzativa, pari ad € 18.436.228,00, di valutare l'adozione del criterio su indicato per la retribuzione di risultato (le risorse AGCOM possono essere distribuite esclusivamente al personale che svolge funzioni delegate dall'Autorità per le Comunicazioni);

Informate la RSU e le Organizzazioni sindacali del personale di categoria sulla quantificazione delle risorse;

Dato atto che, per quanto riguarda il personale del ruolo del Consiglio regionale, le somme trovano copertura negli stanziamenti 2021 del Bilancio finanziario di previsione del Consiglio regionale;

L'Ufficio di Presidenza, **unanime**,

### **DELIBERA**

1) di rideterminare, con le modalità e le indicazioni in premessa illustrate, le risorse decentrate relative all'anno 2021 per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale delle categorie in € 32.406.830,00, come riportato nel prospetto (**allegato**) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e contestualmente sostituisce l'allegato alla deliberazione dell'UdP n. 125 del 22.7.2021;

2) di dare atto che, ai sensi dell'art.15, comma 5, del CCNL 21 maggio 2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, corrispondenti a € 18.436.228,00 non sono parte del Fondo per il salario accessorio, in quanto imputate a bilancio e quantificate ai fini del rispetto del limite complessivo di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017;

3) di dare atto che, per quanto riguarda il personale del ruolo del Consiglio regionale, le somme trovano copertura negli stanziamenti 2021 del Bilancio finanziario di previsione del Consiglio regionale;

4) di confermare, anche per il ruolo del Consiglio regionale, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica così come riportati in premessa;

5) di modificare la deliberazione dell'UdP n. 167 del 17 novembre 2020, relativamente alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020 alle posizioni organizzative, stabilendo una maggiorazione percentuale del 17% della retribuzione stessa percepita da ciascun titolare di posizione organizzativa;

6) di confermare, anche per il ruolo del Consiglio regionale, il mandato alla Direzione competente in materia di personale, in merito alla distribuzione delle risorse imputate a bilancio nell'anno 2021 per gli incarichi di posizione organizzativa, pari ad € 18.436.228,00, di valutare l'adozione del criterio su indicato per la retribuzione di risultato (le risorse AGCOM possono essere distribuite esclusivamente al personale che svolge funzioni delegate dall'Autorità per le Comunicazioni).

<b>ALLEGATO 1</b>	
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2021</b>	
<b>Risorse stabili</b>	importi
Unico importo consolidato anno 2017- (Art. 67 c.1 CCNL 2016-18)	€ 21.454.093,00
Art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015	€ 207.501,00
Art. 67 comma 2 lett. b): adeguamento PEO nuovi stipendi	€ 300.705,00
Art. 67 comma 2 lett. c): R.I.A. cessati anno 2020	€ 198.071,00
Art. 67 comma 2 lett. c): R.I.A. cessati anni precedenti	€ 249.765,00
Art. 67 comma 2 lett. e): fondo ex art. 1, comma 96 lett. a) L.56/2014 (personale trasferito ex L.R. 23/2015)	€ 4.366.916,00
Art. 67 comma 2 lett. e): art. 1 comma 800 L. 205/2017	€ 4.259.309,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale C.P.I.	€ 3.828.536,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale A.R.A.I.	€ 159.948,00
<b>a dedurre p.o. e a.p. passate in bilancio</b>	€ 18.436.228,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 16.588.616,00</b>

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2021</b>	
<b><i>Risorse variabili soggette al limite</i></b>	
Art. 67 comma 3 lett.c): art. 1 comma 8 bis L.R. 39/1998	€ 449.295,00
Art. 67 comma 3 lett.d): R.I.A. in corso d'anno	€ 55.247,00
Art. 67 comma 4: Integrazione 1,2% monte salari 1997 (ex art. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 665.372,00
Art. 67 comma 5 lett.b): conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento (ex art. 15 c. 5) CCNL 1998/2001)	€ 13.350.000,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€ 14.519.914,00
<b><i>Risorse variabili NON soggette al limite</i></b>	
Somme non utilizzate anno 2020	€ 680.602,00
Art. 67 comma 3: economie fondo ore straordinarie anno 2020	€ 190.000,00
Quote per la progettazione (art. 92 D.LGS. 163/2006)	
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 131.060,00
Compensi professionali legali per sentenze favorevoli (art. 9 L.114/2014)	€ 271.261,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997)	€ 25.377,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 1.298.300,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ 15.818.214,00
<b>TOTALE risorse</b>	€ 32.406.830,00